

Stap 2. Bepaal je trainingsdoelen

Een effectieve training is gericht op de taken die leiden tot het oplossen van je probleem. In deze stap in het boek lees je hoe je bepaalt welke taken dat zijn en zet je je probleem uit stap 1 om naar concrete trainingsdoelen.

- ★ Bepaal eerst wat je wil evalueren voordat je je trainingsdoelen gaat formuleren.
- ★ Wat wil je je medewerkers zien doen? Beschrijf dat met behulp van concrete werkwoorden.
- ★ En check nog even of je echt concreet en zichtbaar gedrag hebt beschreven. Doe dat met behulp van de vraag 'Kun je het voordoen?' (Hoe ziet bijvoorbeeld *samenwerken* eruit als je het voordoeet ...?)